

## 次世代育成支援・女性活躍推進

### 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年5月13日～令和7年5月12日までの5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産前産後休業や育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 令和2年 5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年 10月～ 制度に関するパンフレットを新入社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、新任管理職への研修を行う。

#### <対策>

- 令和2年10月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和2年11月～ 研修内容の検討
- 令和3年度～ 研修の実施

目標3：職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。

#### <対策>

- 令和2年11月～ ワークライフバランス講習の実施
- 令和3年度～ ワークライフバランス講習の実施